

INTRODUÇÃO

Identificação do Órgão / Unidade

Tribunal Regional Eleitoral de Mato Grosso do Sul

Secretaria de Gestão de Pessoas

Coordenadoria de Pessoal

E-mail para contato e envio de informações

marcelo.franca@tre-ms.gov.br

Nome do trabalho / projeto

IMO

Nome do responsável (Cargo / Função)

Marcelo Nascimento França

Técnico Judiciário

Chefe da Seção de Sistemas de Pessoal

Delimitação da ação

Gestão de Pessoas

Objetivos e Metas

Fornecer uma interface simples e segura, através de intranet, entre o sistema de gestão de pessoas deste Tribunal e os seus servidores.

DESENVOLVIMENTO

Identificação do problema

- Necessidade de consultas freqüentes aos assentos funcionais dos servidores deste Tribunal, feitas apenas pelos responsáveis pelo cadastro.
- Postagem de documentos que são produzidos rotineiramente, como por exemplo, contracheques, folhas de freqüência e formulários para marcação de férias.
- Marcação de freqüência por parte dos servidores de forma manual em folha impressa.
- Existência de um sistema de gestão de pessoas implantado neste órgão que gerencia todas as informações pertinentes aos servidores, porém de acesso restrito aos responsáveis pelas alterações dessas informações.
- Funcionamento de intranet segura e disponível a todos os servidores lotados na secretaria do Tribunal, bem como aos lotados em unidades situadas em outros municípios.

Plano de Ações de Melhorias

- Fornecer uma interface amigável e segura entre o sistema de gestão de pessoas e os servidores do Tribunal, permitindo-os consultar seus dados pessoais e funcionais.
- Permitir captação, de forma eletrônica, de informações dos servidores, deixando de lado tramitação de documentos em papel para algumas atividades.
- Emitir avisos automáticos, uma vez que as informações que tenham prazos e período para início ou término, já se encontram devidamente registradas no sistema de gestão de pessoas.

Resultado Esperado

- Economia de recursos, como impressão e postagem de documentos.
- Permitir que os servidores tenham acesso às informações de seus próprios assentos funcionais de forma rápida e simples.
- Maior segurança na marcação de freqüência dos servidores.

Métodos e técnicas utilizadas

- Sistema baseado na web.
- Tecnologia Java para internet (JSP e Servlet).
- Acesso a banco de dados Oracle.
- Sistema de gestão de pessoas denominado SGRH, desenvolvido pelo TSE.
- Acesso do servidor ao sistema através de um usuário e uma senha.

Resultados alcançados

Após a implantação do sistema, notou-se que o mesmo poderia atender a diversas outras finalidades, além das propostas inicialmente. Detectou-se a necessidade das seguintes funcionalidades adicionais:

- Marcação de férias.
- Alteração de dados pessoais.
- Emissão de avisos aos servidores.
- Cálculo do tempo para aposentadoria que mostra, de acordo com a legislação vigente, previsão de quando o servidor poderá aposentar-se. Utilizou-se para isso os registros dos cargos ocupados neste órgão, assim como as averbações existentes para o servidor em empregos anteriores.

Além de atender às funcionalidades adicionais citadas acima, o sistema admite que novas sejam adicionadas conforme a necessidade.

CONCLUSÃO

O sistema proposto facilitou a interação entre os servidores e o sistema de gestão de pessoas utilizado neste Tribunal, fornecendo aos servidores uma interface simples. O sistema permanece aberto à inclusão de novas funcionalidades e flexível para que possa se adaptar às mudanças de legislação. Portanto, o sistema estará sempre evoluindo e crescendo conforme a necessidade.